**ПРОТОКОЛ № 2**

**заседания Индустриального совета**

**КГКП «Рудненский горно-технологический колледж»**

от 28.08.2023 г.

**Присутствовали:**

|  |
| --- |
| 1. Ташетов Сагандык Салимович, начальник отдела кадров АО «Рудныйсоколовстрой»
 |
| 1. Канешов Кайсар Сейткасымович, директор КГКП «Рудненский горно-технологический колледж»
2. Раков Павел Александрович, директор шахты «Соколовская» ГДК АО «ССГПО»
3. Хайдук Светлана Геннадьевна, начальник отдела кадров ТОО «Казогнеупор 2012»
4. Ключко Виктор Вадимович, заместитель председателя профсоюзного комитета Транспортного комплекса ЦГЖДТ и ЦРПС ПК АО «ССГПО», машинист электровоза
5. Аяпов Бекзат, студент колледжа группы ПМЛ-21
6. Маратова Ажар, студентка колледжа группы ОПИ-22
7. Романенков Данил, студент колледжа группы ЭС-21
8. Дозорцева Татьяна Ивановна, заместитель директора КГКП «Рудненский горно-технологический колледж».

**Повестка дня:** |

1. Рассмотрение содержания рабочих учебных программ по специальностям.
2. Рассмотрение плана работы Индустриального совета на 2024 год.
3. Итоги профориентационной кампании «Абитуриент - 2023»: перспективы, трудности.
4. Информация по работе с социальными партнерами в рамках целевых договоров. Заключение договоров по дуальной форме обучения.

**По вопросу №1** слушали заместителя директора по УР Ибрашеву Ж.С., которая познакомила членов Индустриального совета с содержанием РУП.

РУП разработан в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом ТиППО от 3 августа 2022 года №348 на основе требований государственных общеобязательных стандартов образования (далее - ГОСО), профессиональных стандартов (при наличии), профессиональных стандартов WorldSkills (при наличии), а также с перечнем и содержанием профессиональных модулей с учетом академической самостоятельности. Кроме этого, паспорта РУПов зарегистрированы в реестре образовательных программ в июле 2022 года, кроме специальности "Строительство подземных сооружений". Данный РУП составлен на основе паспорта, разработанного КГУ "Каражалский горно-технический колледж" УО Карагандинской области и ТОО "Оркен" Атасу г. Каражал.

**Решили:** представленные планы согласовать с представителями предприятий-партнеров (АО «ССГПО», АО «РСС», ТОО «ERG service»). Одобрить увеличение количества часов на производственную практику в связи с дуальной формой обучения в группах по следующим специальностям и квалификациям:

-07130700 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)» 3W07130702 «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту электромеханического оборудования»

-07240600 «Строительство подземных сооружений» 3W07240601 «Проходчик».

-07150300 «Токарное дело (по видам)» 3W07150301 «Токарь».

**По вопросу №2 б**ыла представлена информация председателем Индустриального совета Ташетовым С.С. о результатах работы Совета за 1 полугодие 2023 года

**Решили:** работу Совета считать удовлетворительной, предложения по улучшению качества работы и перспективах на 2024 год внести в работу 2 полугодия.

**По вопросу №3** выступил Канешов К.С., директор КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» и анализом профориентационной кампании «Абитуриент - 2023». Выполнили на 100% государственный образовательный заказ, набрали 6 групп 1 курса по 26 человек в каждой группе.

Также выступил Раков П.А., директор шахты «Соколовская» ГДК АО «ССГПО», который рассказал о практической значимости кабинета профориентации и карьеры, особенно для выпускников-проходчиков. Особое внимание он обратил на требования к абитуриентам по квалификациям: 3W07240601 «Проходчик» и 3W07160501 «Помощник машиниста локомотива (по видам)» (100% зрение). Именно эти медицинские показания влияют на качественное прохождение практики и получение второй стипендии от АО «ССГПО».

**Решили:** считать данный опыт положительным, внесли предложение о необходимости участия социальных партнеров в профориентационной кампании, оказании помощи в информационной работе в СМИ для повышения качества профориентации. Делать акцент на медицинские показатели (100% зрение) по двум указанным выше специальностям.

**По вопросу №4** выступил Ключко Виктор Вадимович, заместитель председателя профсоюзного комитета Транспортного комплекса ЦГЖДТ и ЦРПС ПК АО «ССГПО», который рассказал о работе социальных партнеров с колледжем по заключению целевых договоров. Из 156 человек, поступивших на 1 курс, 55- по целевому договору (35%):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № |  | АО «ССГПО» | ТОО «КОУ» | ТОО «ERG service» | итого |
| 1 | 07160500 Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание тягового подвижного состава железных дорог 3W07160501 Помощник машиниста локомотива (по видам) | 15 |  |  | 15 |
| 2 | 07130700 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям) 3W07130702 Электрослесарь по обслуживанию и ремонту электромеханического оборудования |  | 5 | 5 | 10 |
| 3 | 07240500 Обогащение полезных ископаемых (рудообогащение) 3W07240501 Оператор дробильно-сортировочного оборудования  | 15 | 5 |  | 20 |
| 4 | 07150300 Токарное дело (по видам)3W07150301 Токарь |  |  | 10 | 10 |
|  | **итого** | **30** | **10** | **15** | **55** |

Также выступила Хайдук С.Г., начальник отдела кадров ТОО «Казогнеупор 2012» с информацией по заключению договоров по дуальной форме обучения.

В прошлом учебном году выпустились 2 группы по специальностям: 0706000 «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых» /0706112 «Электрослесарь (слесарь дежурный и по ремонту оборудования)» и 1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»/ 1109012 «Токарь» - 46 человек. В этом году по дуальной форме обучения будут учиться 3 группы-78 человек по следующим специальностям:

-07130700 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)» 3W07130702 «Электрослесарь по обслуживанию и ремонту электромеханического оборудования» на государственном языке;

-07150300 «Токарное дело (по видам)» 3W07150301 «Токарь»;

-07240600 «Строительство подземных сооружений» 3W07240601 «Проходчик».

Увеличение часов практики –необходимое условие для подготовки квалифицированных специалистов, поэтому 60% практики вместо 40% должно этому способствовать.

**Решили:** считать работу по заключению целевых договоров с предприятиями удовлетворительной и продолжить работу по набору абитуриентов по заявкам работодателей. Увеличить количество договоров предприятиям: ТОО «ТРАНСРЕМВАГОН», АО « Качары руда», ТОО «Казогнеупор 2015», филиал РММЗ ТОО «ERG Service».

Продолжить внедрение дуальной формы обучения, при которой увеличивается количество часов практики, что дает возможность для подготовки квалифицированных специалистов.

*Примечание: протокол с внесенными предложениями доведён до сведения членов Индустриального Совета.*

**Председатель Совета С. Ташетов**

**Секретарь Т.Дозорцева**

Члены Совета:

1. Канешов Кайсар Сейткасымович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Раков Павел Александрович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Хайдук Светлана Геннадьевна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Ключко Виктор Вадимович \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Аяпов Бекзат \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Маратова Ажар \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Романенков Данил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_